

Età Insieme

Cooperativa Sociale Onlus



Bilancio Sociale
31.12.2022

SOMMARIO

1. Bilancio Sociale

- 1.1 Introduzione
- 1.2 Finalità e principi di redazione del bilancio sociale
- 1.3 Metodologia e competenza di periodo
- 1.4 Destinatari
- 1.5 Modalità di comunicazione
- 1.6 Riferimenti normativi

2. Identità

- 2.1 Informazioni generali
- 2.2 Aree territoriali di operatività
- 2.3 La storia
- 2.4 Oggetto sociale
- 2.5 Vision
- 2.6 Mission
- 2.7 Valori
- 2.8 I numeri di oggi

3. Struttura, Governo e Amministrazione

- 3.1 Struttura organizzativa
- 3.2 Consistenza e composizione della base sociale
- 3.3 Consiglio di amministrazione
- 3.4 Organi di controllo
- 3.5 Relazione sulla vita associativa
- 3.6 Principali Stakeholders
- 3.7 Le risorse economiche

4. Utenza

- 4.1 I servizi della Cooperativa
- 4.2 I servizi all'infanzia
 - 4.2.a. Gli asili nido
 - 4.2.b. Le scuole dell'infanzia
- 4.3 Le aree attrezzate
- 4.4 I servizi ai minori e servizi al cittadinoo

- 4.4.a. I centri educativi diurni per minori Non Solo Compiti
- 4.4.b. I centri educativi diurni per minori con procedimenti di "messa alla prova"
- 4.4.c. I centri di aggregazione giovanile ed educativa di strada
- 4.4.d. Interventi Educative Domiciliary (PID) e il centro diurno "Filemone Asl"
- 4.4.e. Lo Spazio Incontro Canazza
- 4.4.d. Custode sociale

5. Personale

- 5.1 Personale in servizio
- 5.2 Rimborsi personale volontario
- 5.3 Il contributo della formazione

6. Obiettivi e Attività

- 6.1 Obiettivi di esercizio
- 6.2 Altre attività: i progetti
- 6.3 Attività collaterali
 - 6.3.a. Formazione: Sicurezza e Privacy
 - 6.3.b. Formazione pedagogica
 - 6.3.c. Formazione, occasioni di dialogo e attività con le famiglie
- 6.4 Sostenibilità
- 6.4.e Raccolta differenziata negli uffici e nei servizi
- 6.5 Politica di Impresa sociale
- 6.6 Verifiche e correttivi
- 6.7 Altre Informazioni

7. Esame della situazione economico-finanziaria

- 7.1 Suddivisione dei ricavi tipici
- 7.2 Stato Patrimoniale
- 7.3 Conto economico
- 7.4 Composizione capitale sociale
- 7.5 Composizione versato da soci sovventori e finanziatori
- 7.6 Valore della produzione
- 7.7 Costo del lavoro
- 7.8 Capacità di diversificare i committenti – Fonti delle entrate 2021
- 7.9 Suddivisione dei ricavi per settore di attività

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

1 Bilancio Sociale



1.1 Introduzione

La realizzazione del bilancio sociale permette alla cooperativa Età Insieme di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento che si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders, interni ed esterni, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Il bilancio sociale rappresenta un mezzo con il quale la Cooperativa comunica il proprio progetto educativo, la missione, gli obiettivi, le strategie e le attività. Uno strumento qualitativo che intende monitorare la qualità dei servizi offerti, il progetto formativo delle attività educative, la gestione e l'operatività. Uno strumento che può aiutare a cogliere e valorizzare alcuni punti di forza e, grazie ai feedback dei portatori di interesse, a migliorare i punti di debolezza al fine di garantire un servizio efficace sempre più attento al mondo che lo circonda.

Gli ultimi due anni sono stati ancora caratterizzati dalla presenza della pandemia Covid, che ha continuato ad aggravare la situazione dei nostri servizi e ad incidere ancora sulle attività educative. Nonostante un progressivo ritorno alla normalità, abbiamo registrato ancora la chiusura degli spazi bimbi e appare sempre rilevante poter riflettere sugli orizzonti di medio e lungo periodo che possano giustificare e sostenere lo sforzo eccezionale che tutta la Cooperativa sta mettendo in campo per garantire qualità ed efficacia dei servizi offerti in favore di famiglie e minori.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei soci che ne ha deliberato l'approvazione.

Buona lettura!

Il Presidente Luigi Paccosi

1.2 Finalità e principi di redazione del bilancio sociale

Secondo le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle *organizzazioni no profit* redatte nel 2011 dall'Agenda per il Terzo settore, il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio”*.

Oggi questa definizione può essere sintetizzata con il termine anglosassone di **accountability**. Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di *trasparenza* e *compliance*, “la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati; la seconda si riferisce al rispetto delle norme (...) sia come garanzia della legittimità dell'azione, sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta” (Dizionario Treccani di Economia e Finanza, 2012).

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti.

1.3 Metodologia e competenza di periodo

Questo bilancio sociale rendiconta l'attività realizzata **dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022**, offrendo dati di comparazione con l'anno precedente e quanto possibile e utile, con periodi di tempo più ampio.

Tale comparazione deve tenere conto dell'eccezionalità degli anni precedenti sconvolti dalla pandemia da Covid19.

La realizzazione del bilancio sociale, nelle sue parti di analisi e redazione, ha visto coinvolte le persone appartenenti a due aree della Cooperativa: l'**area direzionale** e l'**area amministrativa**, che hanno messo in comune competenze e punti di vista differenti con l'obiettivo di rendere il bilancio sociale espressione della corralità delle persone che operano all'interno della cooperativa.

1.4 Destinatari

Il bilancio sociale è destinato innanzitutto alle **famiglie** e ai **minori** beneficiari dei servizi che ogni giorno la Cooperativa è in grado di erogare, perché si rendano conto sempre più della realtà di Età Insieme come impresa sociale e del modello educativo e formativo proposto.

Poi ai **soci** e a tutti i **lavoratori**, parte costitutiva e costruttiva dell'opera, perché possano essere aiutati a riconoscere come il loro lavoro sia un bene per la comunità in cui operano e che il loro impegno riveste un'efficacia duratura nel tempo.

Alle **istituzioni pubbliche ed enti privati** perché possano monitorare gli esiti di ciò a cui hanno dato fiducia sotto forma di servizi in accreditamento, in gestione, finanziamenti e aiuti sociali.

Ai **fornitori e collaboratori esterni**, in molti casi, veri e propri partner che collaborano alla costruzione delle attività.

Alle numerose **organizzazioni profit e non profit** che da anni collaborano con la Cooperativa per realizzare insieme specifiche attività.

1.5 Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale di Età Insieme viene diffuso attraverso i seguenti canali: **assemblea dei soci**, pubblicazione sul **sito ufficiale**, deposito presso la **Camera di Commercio**.

1.6 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore".

Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera C della legge 6 giugno 2016 n.106."

Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lettera B della legge 6 giugno 2016 n.106."

Legge 6 giugno 2016, n. 106 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale».



2

Identità



2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2022.

Ragione sociale / Denominazione

ETA' INSIEME COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Indirizzo Sede Legale

- Via G. Carducci, 32 – Milano

Indirizzo Sedi Operative

- Viale Monza, 1 – Milano (Uffici)
- Via Roma, 10 – Casatenovo (Lc) (asilo nido comunale)
- Via Clerici, 6 – Milano (asilo nido aziendale)
- Via G. B. Pergolesi, 33 – Monza MB (asilo nido ospedaliero)
- Via Nicolò Giustiniani, 2 – Padova (asilo nido ospedaliero)
- Via Gerolamo Gaslini, 5 – Genova (asilo nido ospedaliero)
- Via Stratico, 9 – Milano (centro diurno per minori e tutoring individualizzato)
- Via Creta, 23 - Milano (centro diurno per minori)
- Via Appennini 92/A – Milano (centro diurno per minori)
- Via Preneste, 8 – Milano (centro diurno per minori messi alla prova)
- Viale Umbria, 12 – Rho (Mi) (centro diurno per minori)
- Via dei Salici, 9 – Legnano (MI) (CAG ed educativa di strada)
- Via Colombes, 69 – Legnano (MI) (spazio aggregativo per la cittadinanza)
- SP208 km 2, Carugate (MI) (area bimbi – centro commerciale)
- Via Palmiro Togliatti, 1, Rescaldina (MI) (area bimbi – centro commerciale)
- P.za della Libertà, 4A Settimo Torinese (TO) (area bimbi - centro commerciale)
- Via Lombardia, 68, 22063 Cantù (CO) (area bimbi – centro commerciale)

Forma giuridica

Cooperativa Sociale Tipo A

Data di costituzione

23 aprile 1986

Codice Fiscale

08343450154

Partita Iva

08343450154

Riferimenti Iscrizioni Albi e Registri:

REA

Età Insieme è iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano con il numero 1222849
Con il numero A100168 all'Albo delle società Cooperative istituito con D.M. Ministero Attività Produttive) del 23.06.2004

Forma amministrativa adottata:

Consiglio di Amministrazione (N. 5 componenti) in carica fino all'approvazione del bilancio 31/12/2022

Organi di Controllo:

Collegio Sindacale (3 membri effettivi e 2 supplenti) in carica fino all'approvazione del bilancio 31/12/2022

Adesione ad Associazioni nazionali:

Ue.Coop

Associazione Compagnia delle Opere – Opere Educative

Associazione Compagnia delle Opere – Opere Sociali

Associazione Compagnia delle Opere di Milano

Adesione a Consorzi:

Consorzio Nazionale Con.Opera

Consorzio Pan

Codice Ateco

Codice: 88 - assistenza sociale non residenziale

Codice: 85.59.2 - corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale

Codice: 87 - servizi di assistenza sociale residenziale

Codice: 93.29.9 - altre attività di intrattenimento e di divertimento nca

2.2 Aree territoriali di operatività

Il territorio in cui opera la Cooperativa è principalmente il **territorio lombardo**, ma è presente in varie regioni del **Nord d'Italia** quali Piemonte, Liguria e Veneto.

La Cooperativa, partendo dai servizi alla prima infanzia fino ad arrivare ad occuparsi dei bambini di pre-adolescenti e adolescenti con i centri diurni per minori, cerca di affiancare l'operato delle istituzioni offrendo un **progetto educativo che possa aiutare i giovani a crescere**.

La **policentricità delle iniziative** fa sì che queste, anche per autonomia organizzativa, si consolidino come scuole o esperienze educative "di zona" con una reale e crescente integrazione con il territorio:

la Cooperativa ha da sempre cercato di instaurare un rapporto costruttivo con le realtà del territorio dove si trovano le sedi, che risultano positivamente integrate con la vita dei quartieri e delle altre realtà sociali locali.

In ogni attività proposta la persona è al centro, sia essa il beneficiario del servizio che il professionista che lo offre.

2.3 La storia

- 1986** Costituita la Cooperativa Età Insieme
- 1987** Associata ad altre cooperative ed associazioni che condividono i medesimi fini (Associazione Compagnia delle Opere e Confcooperative)
- 1992** Partecipazione alla fondazione di ICOS e inizia a gestire residenze per anziani.
- 1996** Termina la collaborazione con ICOS. Aperti centri diurni per minori Nonsolocompiti a Milano.
- 1999** Aggiudicazione dell'appalto per gestire le scuole dell'infanzia di Bollate e Baranzate
- 2000** Acquisizione della gestione di una RSA. Stipulato il contratto per la gestione di un call center di Telefono Azzurro a Milano. Inizio della gestione del nido comunale di Casatenovo (LC).
- 2003** Collaborazione con Fondazione Banco Alimentare per la costruzione del progetto di call center sociale Prontobanco. Aggiudicazione dell'appalto per la gestione della scuola dell'infanzia Sommaruga di Carnago.
- 2005** Inizio della collaborazione tra Happy Center Services ed Età Insieme per Aree Attrezzate nei centri commerciali. Apertura del nido aziendale Intesa San Paolo per figli di dipendenti.
- 2006** Inizio del progetto di tutoring individualizzato "Filemone" a Milano. Apertura del centro diurno per minori con procedimenti di "Messa alla Prova".
- 2008** Introduzione del contratto ANINSEI per gli operatori dell'area infanzia. Avvio dei rapporti di collaborazione con la Cooperativa CSR.
- 2009** Apertura del centro diurno di accoglienza per minori a Rho.
- 2010** Aggiudicazione dell'appalto per la gestione degli asili nidi aziendali A.T.M.
- 2011** Inizio della gestione di 5 nidi d'infanzia per conto del Consorzio Con.Opera a cui sono stati affidati in accreditamento dal Comune di Milano 11 asili nido.
- 2012** Inizio della gestione dei nidi di San Martino Siccomario e Cairate. Avvio del servizio in appalto per il Centro di aggregazione giovanile Spazio Incontro di Legnano. Avvio del contratto di collaborazione tra Età Insieme e Bennet per gli Spazi Bimbi nei centri commerciali. Chiusura di Prontobanco.
- 2014** Chiusura nido di Cairate.
- 2016** Mancato rinnovo dell'accreditamento a fronte della nuova gara di appalto di 5 Nidi del Comune di Milano.
- 2017** Avvio di due nuovi servizi, un servizio di dopo scuola presso il Comune di Opera e un servizio di asilo nido presso l'Ospedale San Gerardo di Monza, Nido dei Bimbi – Fondazione MBBM.
- 2018** Apertura del servizio di Family Room per figli di dipendenti. Avvio di una collaborazione con Dedem per la gestione dell'area Youngo nel centro commerciale di Brescia Flaminia. Apertura Asilo nido dei bimbi nella Clinica di Oncoematologia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliera di Padova.
- 2019** Apertura dell'Asilo nido "Nido dei Bimbi" nel reparto di Oncoematologia Pediatrica dell'Ospedale Gaslini di Genova. Inizio collaborazione con la catena Il Gigante nei centri commerciali la Fontana di Cinisello Balsamo (MI) e I Quattroventi di Curtatone (MN).
- 2020** A marzo le direzioni dei centri commerciali dell'area bimbi di Cuneo, l'area bimbi di Fidenza (PR), dell'area bimbi di Mantova e dell'Infopoint del C.C. La Favorita di Mantova comunicano che le aree non saranno riaperte.
- 2021** Aggiudicazione dell'appalto per la gestione dell'asilo nido "Girotondo" di Lomazzo (CO). Ad aprile riapre l'area bimbi del Tov di Settimo Torinese (TO). Avvio del progetto sperimentale "Custode Sociale" nel comune di Legnano. A luglio 2021 si conclude la gestione da parte di Età Insieme dei 3 asili aziendali di ATM. Le direzioni dei centri

commerciali Bennet, il Castello di Ferrara, il C.C. Il Centro di Arese (MI), il C.C. L'Aquilone di Genova, il C.C. Grand'Affi di Affi (VR), il C.C. Veronauno di S. G. Lupatoto (VR), il C.C. Mondovicino di Mondovì (CN), il C.C. Le Porte Franche di Erbusco (BS), L'Ariosto di Reggio Emilia, il Grandemilia di Modena e i C.C. Il Gigante di Vittuone (MI) e di Curtatone (MN) comunicano che le aree bimbi non saranno più riaperte. Rimangono in carico alla Cooperativa le attività di pulizia dell'area giochi dell'area bimbi del C.C. Auchan di Rescaldina (MI).

2022 A luglio apre la nuova area bimbi del C.C. Mirabello di Cantù (CO). A settembre riapre l'area bimbi del C.C. Carosello di Carugate (MI). Continua la gestione del progetto sperimentale "Custode Sociale" nel comune di Legnano (MI), che si conclude a dicembre 2022.

2.4 Oggetto sociale

La Cooperativa, come riportato nello Statuto, promuove la **gestione di servizi socio-sanitari ed educativi**. In particolare l'oggetto sociale, all'**art. 4 dello Statuto**, recita:

la Cooperativa ha come oggetto sociale la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente in proprio o per conto terzi:

- attività e servizi educativi e socio-sanitari, servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione, effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza per soggetti svantaggiati in genere;
- attività e servizi all'infanzia attraverso la gestione di asili nido, scuole dell'infanzia e centri ricreativi in strutture debitamente attrezzate, in conto proprio e per terzi;
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione e altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale; per minori, anziani, persone diversamente abili e soggetti svantaggiati in genere;
- attività di sensibilizzazione e di animazione della comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività in genere atte a prevenire stati di disagio sociale, anche attraverso l'utilizzo di tecnologie a supporto dell'assistenza (call center e tele soccorso).

*La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, **non ha scopo di lucro** e si propone di perseguire l'**interesse generale della***

comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

La Cooperativa da 36 anni opera in 4 aree di intervento:

1. **infanzia** attraverso la gestione di asili nido e servizi per l'infanzia;
2. **spazi bimbi e aree gioco** in gestione di aree attrezzate nei centri commerciali;
3. **minori** con i centri diurni, c.a.g ed educativa di strada, tutoring;
4. **servizi di welfare aziendale** attraverso la gestione di asili nido e family room.

2.5 Vision

Il **bene della persona**, in particolare dei minori, è sostenuto e promosso nel contesto sociale e culturale in cui vive e a cui appartiene, primo fra tutti la famiglia, che costituisce il nucleo imprescindibile di relazione. La nostra realtà associativa entra a far parte della comunità sociale **per stimolare a costruire tentativi di risposta ai bisogni dei minori e delle loro famiglie**. I percorsi educativi proposti coinvolgono sempre la famiglia, la società civile e la comunità di riferimento, nel rispetto della cultura e delle abitudini di ciascuno, con flessibilità nella costruzione di progetti e spazi garantendo stabilità organizzativa e funzionale, in continuità nel rapporto educativo.

2.6 Mission

Lavoriamo **per dare il nostro contributo alla costruzione del bene comune a partire dalla passione per le persone** che incontriamo, maturata per molti di noi nell'esperienza cristiana. Il nostro obiettivo è offrire servizi di qualità, sostenibili, in luoghi educativi e accoglienti, attraverso il coinvolgimento delle persone che lavorano in un percorso di crescita professionale che possa essere occasione di crescita umana. Proponiamo percorsi educativi che sostengono lo **sviluppo della persona e favoriscono contesti di relazione** dove sentirsi accolti nella consapevolezza che ogni persona porta in sé un valore assoluto.

2.7 Valori

*La Cooperativa Sociale Età Insieme si propone di essere un luogo capace di **accogliere** bambini e minori nella loro **unicità, basandosi su principi educativi irrinunciabili per la crescita formativa dell'uomo.***

Essi sono parte integrante della cooperativa, tanto da sovrintenderne le scelte strategiche. In particolare, al centro dei propri valori e quindi delle proprie scelte si pongono:

La centralità della persona

Ogni persona unica e irripetibile, genera un criterio fondamentale previsto dal progetto pedagogico che è quello di un approccio personalizzato, rispettoso dell'individualità di ciascuno, della sua storia e della famiglia che lo accompagna. Scopo principale dell'azione educativa è promuovere la crescita della persona in tutti i suoi aspetti che coincide con la piena esplicitazione della propria libertà.

La continuità educativa: il metodo dell'esperienza

Lo sviluppo della persona avviene nell'incontro con la realtà in tutte le sue sfaccettature. La realtà è origine e fine dell'azione educativa: va scoperta, osservata, interpretata, capita, trasformata. Strumento e condizione perché ciò accada è fare esperienza negli ambiti di crescita (famiglia, scuola, tempo libero, servizi integrativi, ecc.) condividendo la riflessione sul fare favorendo uno sviluppo coerente con le caratteristiche e le inclinazioni di ciascuno, valorizzando le competenze acquisite e garantendo un percorso formativo organico e completo.

Il ruolo dell'adulto

Prendersi cura è la funzione fondamentale dell'adulto nel processo di costruzione dell'identità. L'adulto deve garantire un rapporto chiaro e preciso: una base sicura di cui il bambino e il minore si possano fidare e dalla quale si faccia guidare. L'adulto deve maturare un'attenzione educativa capace di cogliere i segnali del minore e di costruire proposte e risposte adeguate. È compito degli adulti, genitori ed educatori, creare contesti comuni capaci di accogliere e accompagnare il bambino/ragazzo.

2.8 I numeri di oggi

Nell'anno 2022 sono attivi:

8 servizi per la prima infanzia

(1 nido aziendale a Milano; 1 nido comunale a Casatenovo (Lc); 3 nidi ospedalieri: uno nell'ospedale San Gerardo di Monza (Mb), uno nel Gaslini di Genova e uno nell'ospedale di Padova; una scuola dell'infanzia nell'ospedale di Monza (Mb); 1 centro estivo a Lomazzo (Co))

3 scuole dell'infanzia

(2 a Bollate (Mi), 1 a Carnago (Va))

4 Centri Diurni per minori

(3 a Milano e 1 a Rho in provincia di Milano)

1 Centro Diurno per giovani "messi alla prova"

(a Milano)

1 progetto di Tutoring per minori

(a Milano)

3 Aree attrezzate per l'infanzia

(2 in Lombardia, 1 in Piemonte)

1 Centro Aggregativo per minori

(a Legnano – prov. di Milano)

1 Centro aggregativo per il cittadino

(a Legnano – prov. di Milano)

1 Servizio di Custode sociale per il cittadino

(a Legnano – prov. di Milano)

1 servizio di pulizie

(nell'area giochi del C.C. Auchan di Rescaldina - prov. di Milano)

3

Struttura, Governo e Amministrazione

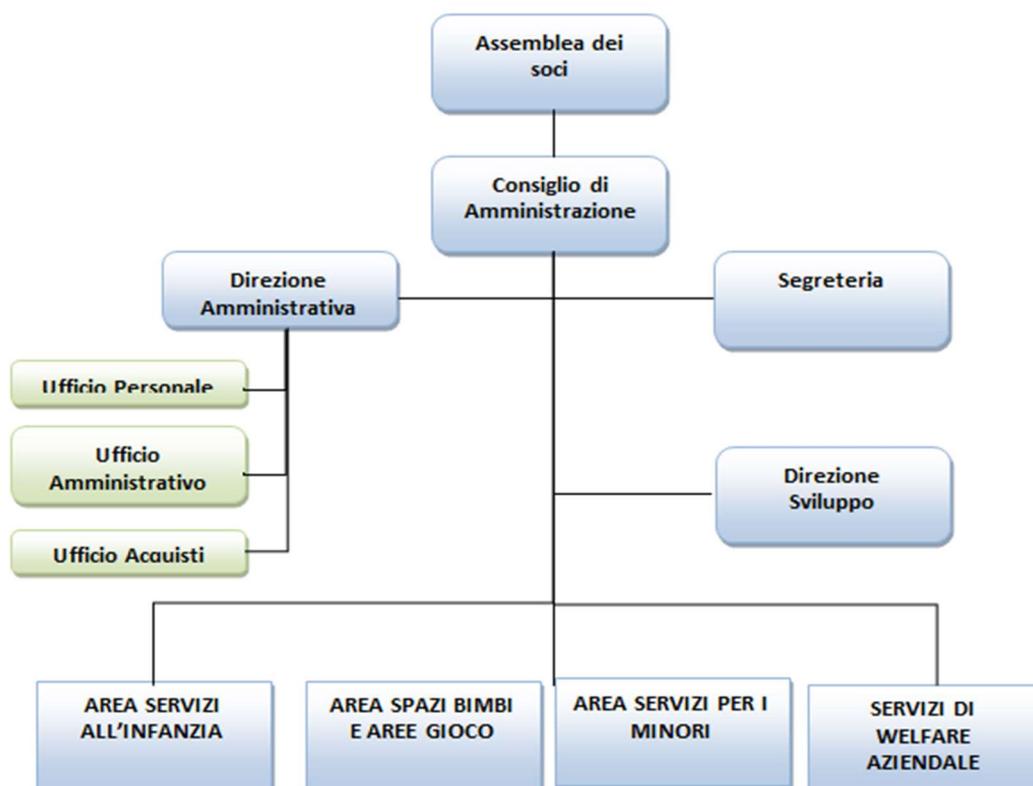


La struttura decisionale e gestionale è costituita da alcuni organi fondamentali, quali l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione e gli organi di controllo.

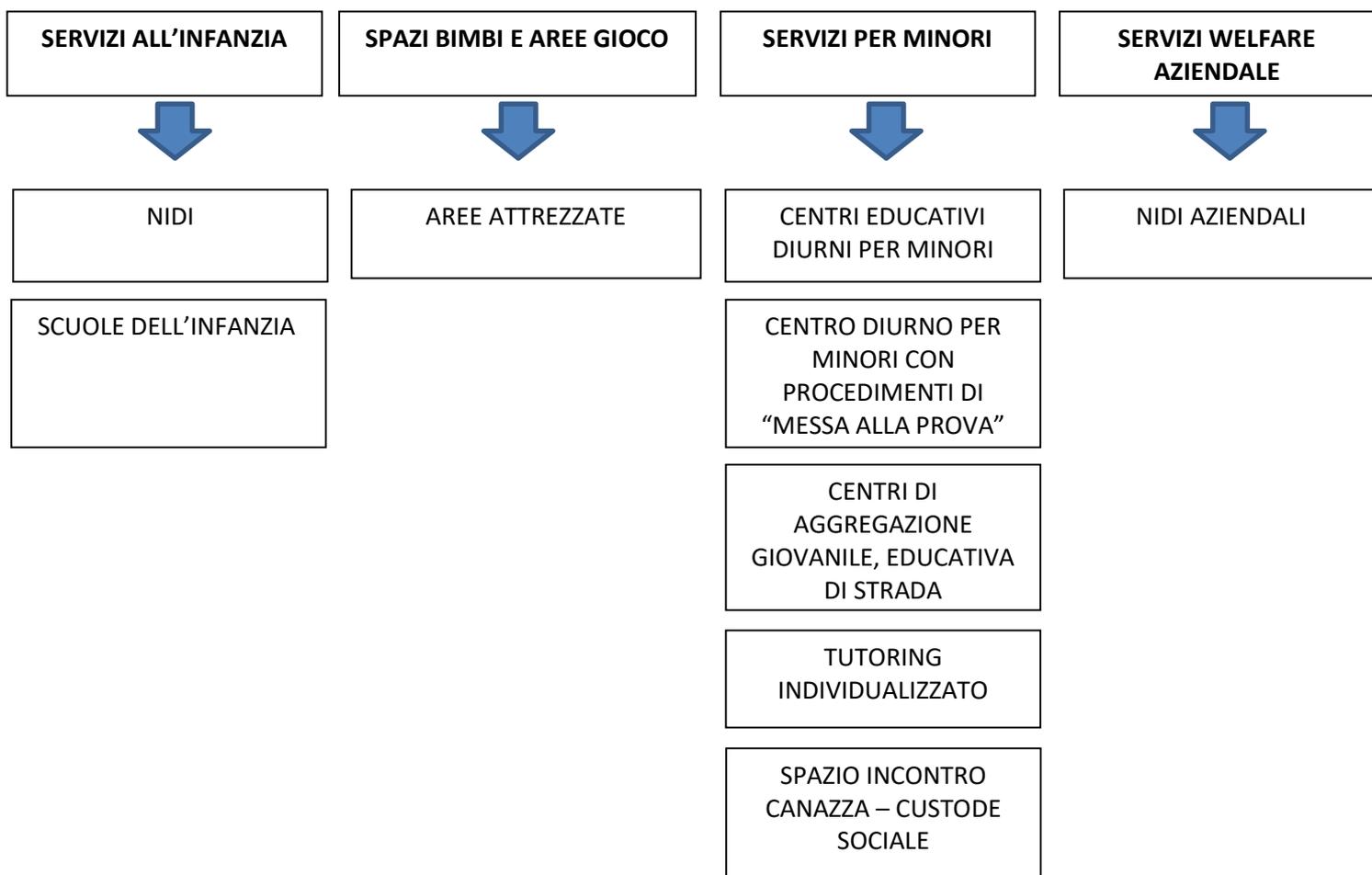
3.1 Struttura organizzativa

Di seguito viene riportato uno schema dell'organigramma e uno della struttura operativa che esiste all'interno della Cooperativa. Ogni area operativa è presieduta da una figura di riferimento.

Organigramma



Struttura dei servizi



3.2 Consistenza e composizione della base sociale

La base sociale al 31 dicembre 2022 è composta da **140 soci**, in prevalenza lavoratori.

Di seguito viene riportata la suddivisione dei soci in base all'età e al sesso.

Tabella 1. Suddivisione dei Soci in base all'età e al sesso.

Dati al 31 dicembre 2022

Soci	Totali	Uomini	Donne
totali	140	24	116

Lavoratori	Totali	Uomini	Donne
18-30	44	5	39
31-50	70	15	55
Oltre 50	25	3	22
totali	139	23	116

Di cui:

Volontari	Totali	Uomini	Donne
18-30			
31-50	1	1	0
Oltre 50			
totali	1	1	0

Dati al 31 dicembre 2021

Soci	Totali	Uomini	Donne
totali	150	21	129

Lavoratori	Totali	Uomini	Donne
18-30	31	3	28
31-50	82	15	67
Oltre 50	37	3	34
totali	150	21	129

Di cui:

Volontari	Totali	Uomini	Donne
18-30			
31-50	1	1	0
Oltre 50			
totali	1	1	0

Dati al 31 dicembre 2020

Soci	Totali	Uomini	Donne
totali	191	21	170

Lavoratori	Totali	Uomini	Donne
18-30	65	5	60
31-50	97	13	84
Oltre 50	29	3	26
totali	191	21	170

3.3 Consiglio di amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 consiglieri, eletti dall'Assemblea Ordinaria dei Soci. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato il 10/5/2019 e confermato il 5/06/2020, rimane in carica per un periodo di due esercizi per poi scadere alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31/12/2022.

Il Consiglio elegge al suo interno il presidente ed il vice presidente. Al presidente sono conferiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione per poter dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio stesso, compiendo tutti gli atti necessari e connessi all'attuazione delle dette delibere.

L'Assemblea dei soci ha stabilito di corrispondere al Consiglio di Amministrazione un compenso annuo pari a euro 60.000,00 euro netti come deliberato nell'assemblea del

10/05/2019 e confermato nell'assemblea soci del 5/06/2020, delegando al Consiglio stesso la facoltà di stabilire al proprio interno l'attribuzione di compensi ai singoli membri. Tale costo al lordo dei costi per oneri sociali e previdenziali è stato pari ad € 118.293,84 per l'anno 2022.

Attuale composizione del Consiglio di Amministrazione:

Luigi Paccosi – *Presidente*

Alfonso Dell'Orso – *Vicepresidente*

Francesco Neri – *Consigliere*

Antonella Contini – *Consigliere*

Matteo Giosuè Tersigni – *Consigliere*

COMPOSIZIONE CDA	Nr
Di cui femmine	1
Di cui maschi	4
Di cui persone svantaggiate	0
Di cui persone normodotate	5
Di cui soci operatori lavoratori	5
Di cui soci operatori fruitori	0
Di cui soci sovventori/finanziatori	0
Di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche	0
Altro	0

3.4 Organi di controllo

L'organo deputato al controllo è il **collegio sindacale**. Il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Cooperativa sul suo concreto funzionamento. L'attuale collegio sindacale è stato nominato il 10/12/2019 dall'assemblea dei soci, dura in carica 2 esercizi e la maggioranza dei membri nominati è iscritta all'Albo dei revisori contabili. L'Assemblea dei soci ha stabilito in data 10/12/2019 di corrispondere al Collegio Sindacale un compenso annuo pari a euro 5.600,00 lorde.

Nell'esercizio in esame i compensi lordi corrisposti risultano i seguenti: Presidente del Collegio Sindacale euro 2.400, altri componenti Collegio Sindacale in carica a euro 1.600 ciascuno. Al revisore è attribuito un compenso pari ad € 3.000,00 annue.

Il Collegio sindacale è composto da:

Bergamasco Paolo

Presidente collegio sindacale

Napoli Gaia Marina

Sindaco

Piergiorgio Gusso

Sindaco

Lepore Luigi

Sindaco supplente

Frunzio Vincenzo

Sindaco supplente

Il revisore legale è:

Parati Stefano

3.5 Relazione sulla vita associativa

Per relazionare sulle attività, gli amministratori, come da statuto, convocano l'assemblea almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio e in quella sede vengono descritte tutte le scelte strategiche e gli orientamenti intrapresi nonché i risultati operativi, economici e finanziari della Cooperativa.

I risultati e l'andamento sono ampiamente descritti nella **nota integrativa** e nella **relazione sulla gestione** che accompagnano il bilancio d'esercizio.

Il bilancio d'esercizio della Cooperativa è poi corredato dalla **relazione del collegio sindacale** ai sensi degli articoli 2429 c.2 c.c. e dalla **relazione di revisione** ai sensi dell'art. 14 c.2. lettera e) D.Lgs. 39/10 2409 del Codice Civile.

Il bilancio d'esercizio si chiude il 31 dicembre. L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge. L'assemblea ordinaria può inoltre essere chiamata dagli amministratori, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5), c.c., per l'autorizzazione di determinati atti di gestione individuati dagli amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti.

Nel corso dell'esercizio si è tenuto il seguente numero di riunioni validamente costituite:

Assemblea dei Soci:	n. 1
Riunioni CDA:	n. 9
Riunioni Collegio Sindacale:	n. 4

Vengono realizzati periodicamente, nel corso dell'anno, momenti comuni di formazione e di confronto rivolti ai coordinatori e a tutti i lavoratori per favorire lo scambio guidato di esperienze e il confronto.

Riportiamo una tabella riassuntiva dei dati delle assemblee soci degli ultimi 3 anni.

ANNO DI RIFERIMENTO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2021	1 assemblea soci	12/5/2022	Bilancio per l'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti Bilancio sociale al 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti Cariche sociali: nomina del Collegio Sindacale Cariche sociali: nomina del Revisore Legale	71%	40%
2020	1 assemblea soci	28/5/2021	Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Approvazione del Bilancio sociale al 31 dicembre 2020.	25%	37%
2019	2 assemblee soci	27/5/2020	Bilancio per l'esercizio sociale chiuso il 31/12/2019: deliberazioni inerenti e conseguenti Bilancio sociale al 31/12/2019: deliberazioni inerenti e conseguenti Provvedimenti emergenza COVID Rinnovo cariche sociali.	46%	23%
		5/06/2020	Rinnovo cariche sociali	24%	18%
		10/12/2019	Nomina organo di controllo secondo nuova normativa	6%	35%

3.6 Principali Stakeholders

Gli stakeholders, o portatori d'interesse, sono tutti coloro che hanno - a diverso titolo - un interesse nelle attività svolte dalla cooperativa Età Insieme.

Sono state individuate 9 categorie di stakeholders:



Insieme aderisce alle seguenti Realtà Associative e collabora con i seguenti Comuni ed esponenti del Terzo Settore:



Si possono individuare **due livelli** di portatori di interessi: quelli **interni** e quelli **esterni**.

Quelli **interni** sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la Cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse di Età Insieme e sono utenti del servizio.

Tra i portatori di interesse interni possiamo individuare le famiglie con i loro figli, fruitori del sistema educativo.

La relazione con le **famiglie** è improntata nell'ottica di un'alleanza educativa con forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una **comunità di educatori** rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino.

Principali portatori di interessi interni sono inoltre gli organi della Cooperativa: l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione, il collegio sindacale.

I portatori di interesse **esterni** sono i soggetti che operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali i Comuni, i clienti privati (aziende e famiglie), associazioni di categoria (Ue.Coop), i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

Attraverso i loro organi, gli **enti pubblici** sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la Cooperativa si deve attenere per la sua attività.

I **fornitori** principalmente legati alla vita della Cooperativa sono quelli erogatori dei servizi accessori a quelli scolastici ed in particolare le società che forniscono il cibo alle scuole e ai nidi e i pranzi preconfezionati per i centri diurni per minori.

La collaborazione con il Consorzio **Con.Opera, C.d.O Opere Sociali, Federazione Opere Educative** e con la **Rete Liberi di Educare** permette di identificare indirizzi e strategie condivise che consentano un progressivo miglioramento del servizio socio educativo offerto.

3.7 Le risorse economiche

Le risorse necessarie sono reperite dalle **quote** sostenute dalle famiglie, dai **contributi pubblici e privati**.

Gli apporti finanziari indispensabili per garantire flussi finanziari adeguati sono erogati attraverso finanziamenti bancari a breve, a medio e a lungo termine. La Cooperativa ha sempre impostato rapporti con gli **istituti di credito** basati sulla trasparenza e lo scambio di informazioni attraverso incontri periodici di condivisione dell'andamento gestionale della stessa.

4 Utenza



4.1 I servizi della Cooperativa

La Cooperativa Età Insieme gestisce numerosi servizi:

- 11 servizi all'infanzia attraverso la gestione di asili nido e scuole dell'infanzia
- 3 aree bimbi
- 7 servizi per minori, centri di aggregazione giovanile ed educativa di strada
- 1 attività di welfare aziendale, attività dedicate alle famiglie dei dipendenti di azienda
- 1 spazio per corsi e attività aggregativi per la cittadinanza
- 1 servizio di custode sociale per la cittadinanza.
- 1 servizio di pulizie.

*Riportiamo una tabella sintetica degli **utenti** coinvolti nell'esercizio in esame e nei due anni precedenti nelle attività educative della Cooperativa.*

STRUTTURA	2020	2021	2022	TOTALE
NIDI	231	422	317	970
SCUOLE DELL'INFANZIA	356	469	351	1.176
CENTRI DIURNI MILANO E RHO (MI)	111	90	106	307
MESSA ALLA PROVA MILANO	22	25	25	72
C.A.G. ED EDUCATIVA DI STRADA LEGNANO (MI)	136	122	126	138
FILEMONE	14	12	9	35
AREE ATTREZZATE	28.303	1.123	11.595	41.021

NUMERO CORSI ORGANIZZATI	2020	2021	2022	TOTALE
SPAZIO INCONTRO CANAZZA	39	43	46	128

4.2 I servizi all'infanzia

Età Insieme si è occupata, fin dal 1988, di servizi rivolti all'infanzia, sviluppando una spiccata sensibilità, esperienza e competenza in tale ambito. Al 31/12/2021 sono complessivamente gestite 11 strutture tra Asili Nido e Scuole dell'Infanzia.

I servizi alla prima infanzia sono definiti da presupposti pedagogici e organizzativi che caratterizzano il proprio metodo di lavoro e che garantiscono la qualità dei servizi offerti.

I principali presupposti del nostro lavoro sono:

LA CENTRALITA' DEL BAMBINO

LA CENTRALITA' DELLA FAMIGLIA

EQUIPE DI LAVORO COMPETENTE E
MOTIVATA

4.2.a I nidi d'infanzia

PROGETTO EDUCATIVO

Il Nido è un ambiente educativo, intenzionalmente e professionalmente strutturato, all'interno del quale il gruppo degli adulti opera affinché ogni bambino possa trovare la possibilità di crescere globalmente e armonicamente secondo i tempi, i ritmi e le esigenze proprie. Tra le finalità dell'Asilo Nido è di primaria importanza la creazione di un contesto relazionale e ludico nel quale il bambino possa trovarsi a proprio agio e progredire nella percezione di sé grazie all'interazione che dall'adulto si apre agli altri.

PROGETTO GESTIONALE

Orari di apertura: 07.30 – 18.00 (I nidi in ospedale pediatrico sono aperti 5 ore al giorno)

Personale educativo: 35 tra educatori e ausiliari.

Tutti i nostri nidi hanno una cucina interna.

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

Dal 2011 utilizziamo:

- il sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001: 2015
- la certificazione UNI 11034 Servizi all'infanzia requisiti del servizio: una gestione attenta al fare qualità e al garantire l'impegno dell'intera organizzazione verso il pieno soddisfacimento del benessere dei propri utenti.
- ISO 45001:2018

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo:

Progettazione ed erogazione di servizi educativi e socio-assistenziali alla prima infanzia (IAF 38)

Riportiamo una tabella sintetica degli utenti dei **nidi** della Cooperativa.

I dati sono divisi per anno scolastico; nell'ultima colonna si riportano i dati complessivi dell'anno dell'esercizio in esame.

STRUTTURA		Num. minori autorizzati al funzionamento	Num. minori iscritti a.s. 2021/2022 (Gen-Luglio 2022)	N. minori iscritti a.s. 2022/2023 (Settembre-Dicembre 2022)	TOTALE FREQUENTANTI NEL 2022
1	"NIDO DEI BIMBI" - NIDO AZIENDALE INTESA SAN PAOLO MILANO	48	40	21	61
1	NIDO GIROTONDO LOMAZZO (CO)	45	45	25	70
1	NIDO "CASCINA LEVADA" CASATENOVO (LC)	36	36	12	48
4	NIDI	199	121	58	179
STRUTTURA			Num. minori iscritti (Gen-Ago 2022)	N. minori iscritti (Sett-Dic 2022)	Num. totale frequentanti 2022
1	OSPEDALE S. GERARDO MONZA (MB)	-	22	30	52
1	OSPEDALE GASLINI - GENOVA	-	18	28	46
1	OSPEDALE - PADOVA	-	28	12	40
1					
4	NIDI OSPEDALIERI		68	70	138
	TOTALE UTENTI IN CARICO NEL 2022		189	128	317



4.2.b Le scuole dell'infanzia

PROGETTO EDUCATIVO

Il nostro impegno è rivolto a promuovere la formazione integrale del bambino e della sua personalità; l'acquisizione di competenze comunicative, espressive, logiche, operative; la maturazione delle competenze cognitive, affettive, sociali e morali; l'interazione con il gruppo dei pari e con gli adulti; la coscienza di sé, intesa come percezione del proprio sé e come sviluppo della propria identità personale.

Si predilige l'impianto metodologico per percorsi aperti, costruiti in attiva interazione con il bambino, seguendone gli interessi, senza censurarne le emozioni. La costruzione del Progetto Didattico non può essere immaginata a priori, ma in itinere, partendo dalla consapevolezza che l'educazione è innanzitutto incontro con la realtà. Da questo principio ne consegue un altro, altrettanto fondamentale: formare è educare.

PROGETTO GESTIONALE

Orari di apertura:

7.30 -18.00 Scuola dell'infanzia G. Sommaruga di Carnago (VA)

8.00 -17.30 Scuole dell'infanzia Aurora e Gesù Bambino di Bollate (MI)

Personale educativo: 44 dipendenti impiegati sulle nostre scuole dell'infanzia

Collegio: le insegnanti titolari della scuola si incontrano settimanalmente con la coordinatrice per la programmazione e la verifica delle attività previste dal progetto educativo. Si verifica l'andamento del progetto didattico, i punti di forza e le fragilità incontrate. Il collegio ha una funzione formativa ed informativa. Formativa perché si affrontano temi pedagogici; informativa in quanto vengono messi a tema aspetti organizzativi e gestionali della struttura e delle attività in essere.

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

- **LABORATORI:** Dopo il periodo di adattamento dei bimbi nuovi, il collegio docenti programma i laboratori per ogni fascia d'età per individualizzare gli interventi e fare proposte didattiche che scaturiscano dai bisogni e dagli interessi dei bambini presenti.

- **CONTINUITA' EDUCATIVA:** Con le scuole primarie del territorio ci sono incontri in itinere per concordare modalità e percorsi per il passaggio dei bambini al successivo grado d'istruzione. Alcune delle nostre scuole hanno adottato lo strumento di verifica SR5, uno strumento valutativo che esplora le abilità del bambino in uscita dalla scuola dell'infanzia. In altre scuole abbiamo iniziato dei progetti di continuità educativa 0 – 6 tra il nido e la materna.

Riportiamo una tabella sintetica degli utenti delle **scuole dell'infanzia** della Cooperativa. I dati sono divisi per anno scolastico; nell'ultima colonna si riportano i dati complessivi dell'anno dell'esercizio in esame.

STRUTTURE		N. minori autorizzati al funzionamento	N. minori iscritti a.s. 2021/2022 (Gennaio-Luglio 2022)	N. minori iscritti a.s. 2022/2023 (Settembre-Dicembre 2022)	TOTALE MINORI FREQUENTANTI NEL 2022
1	SCUOLA "AURORA" BOLLATE (MI)	100	87	33	120
1	SCUOLA "GESU' BAMBINO" BOLLATE (MI)	72	72	31	103
1	SCUOLA "G. SOMMARUGA" CARNAGO (VA)	140	93	35	128
3	TOTALE	292	252	99	351



4.3 Le aree attrezzate per l'infanzia

Il servizio si rivolge alle famiglie che, mentre si occupano di fare acquisti nel centro commerciale, possono lasciare i bambini in uno spazio custodito.

Nel 2022 Età Insieme ha continuato a gestire le attività dell'area bimbi del Torino Outlet Village di Settimo Torinese (TO) riaperta nel 2021.

A luglio 2022 la Cooperativa ha preso in gestione l'area bimbi del centro commerciale Mirabello a Cantù (Co), mentre a settembre ha ripreso in gestione l'area bimbi del centro commerciale Carosello di Carugate (MI).

La Cooperativa continua a gestire le pulizie dell'area bimbi Magicabula di Rescaldina, che rimane chiusa al pubblico nella parte del playground.

PROGETTO EDUCATIVO

Il servizio è progettato per offrire un luogo di intrattenimento piacevole e rassicurante, sia per i bambini che per le loro famiglie. Si tratta infatti di ampie aree, generalmente collocate all'interno di grandi Centri Commerciali, dove i bambini possono divertirsi, socializzare ed educarsi al gioco. Le attività che vengono proposte comprendono sempre diversi giochi di gruppo, attività manuali e creative.

PROGETTO GESTIONALE

Orari di apertura: dal lunedì al venerdì tutti i pomeriggi e il sabato e la domenica tutta la giornata. Per alcune aree le direzioni hanno chiesto l'apertura solo pomeridiana o solo nel fine settimana.

Personale educativo: 3/4 educatori.

Lavoro flessibile: una tipologia di lavoro peculiare caratterizzata da flessibilità oraria che rappresenta un'ottima occasione di lavoro per giovani educatori e laureandi in scienze pedagogiche ed affini.

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA**▪ LABORATORI:**

Le attività proposte comprendono giochi personalizzati o di gruppo, giochi psicomotori, attività manuali e creative. Inoltre, sulla base delle varie ricorrenze e ai periodi dell'anno, vengono organizzati diversi laboratori ludico-ricreativi, che rappresentano importanti momenti di svago, ma anche occasioni per lo sviluppo delle abilità manuali, soprattutto per i più piccoli. Le operatrici stimolate dalla tipologia di gruppo che si viene a creare in una specifica giornata, organizzano attività e giochi in base alle esigenze del gruppo che può comprendere diverse età, diversi desideri e volontà di esprimersi da parte dei bambini che vengono quindi considerati a partire dalla loro unicità.

STRUTTURE		Periodo di apertura	Numero ingressi
1	Area bimbi Torino	Da gennaio a dicembre	5.177
1	Area bimbi Carosello	Da aprile a dicembre	1.623
1	Area bimbi Cantù	Da luglio a dicembre	4.795
3	TOTALE		11.595



4.4. Servizi ai minori e servizi al cittadino

I nostri servizi per i minori includono centri educativi diurni a Milano e a Rho, il progetto di accoglienza di minori con procedimenti di messa alla prova, il progetto Filemone di Tutoring Individualizzato per minori con forte disagio psichico o psichiatrico, gestione dello Spazio Incontro Canazza e del CAG (Centro Aggregazione Giovanile) di Legnano (MI), i servizi di educativi di strada.

4.4.a I centri educativi diurni per minori Non Solo Compiti

PROGETTO EDUCATIVO

I Centri Educativi Diurni rispondono alle esigenze di minori (dagli 11 ai 17 anni) che si trovano in situazione di fragilità: spesso questi ragazzi sono a rischio di emarginazione e di devianza e per loro Età Insieme propone percorsi educativi di gruppo, includendo in questi la famiglia. Ai ragazzi, oltre allo svolgimento dei compiti, vengono proposte diverse attività quali: laboratori creativi, laboratori sportivi, laboratori espressivi, momenti di confronto e di gioco, serate a tema, uscite sul territorio e vacanze estive.

PROGETTO GESTIONALE

Orari di apertura: 13.00 – 19.00

Personale educativo: 20 educatori e psicologi impiegati nei centri diurni

Il pasto: avviene nei centri condividendo questo momento come attività educativa.

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

Lo sport: tra le attività proposte ai minori dei nostri centri diurni ci sono la boxe e la danza.

*Riportiamo una tabella sintetica degli utenti coinvolti nell'esercizio in esame nelle attività educative dei **centri diurni per minori** della Cooperativa.*

STRUTTURE		NUMERO ISCRITTI NEL 2022
1	NON SOLO COMPITI VIA CRETA MILANO	24
1	NON SOLO COMPITI VIA STRATICO MILANO	26
1	NON SOLO COMPITI VIA APPENNINI MILANO	21
1	NON SOLO COMPITI VIA UMBRIA RHO (MI)	35
4	Totale	106

4.4.b. I centri diurni per minori con procedimenti di “messa alla prova”

PROGETTO EDUCATIVO

Il centro educativo **Non Solo Compiti** offre la disponibilità ad accogliere I minori che hanno compiuto un reato e sono sottoposti a misure restrittive della libertà.

I minori vengono inseriti in un percorso educativo individuale e di gruppo, vengono sottoposti ad una costante e vigile attività di controllo, osservazione e orientamento formativo/lavorativo. Viene favorita la rielaborazione del reato attraverso momenti di riflessione che stimolano un pensiero critico sulla condotta illegale e le motivazioni che hanno portato alla devianza.

PROGETTO GESTIONALE

Orari di apertura: Lunedì, martedì, giovedì e venerdì: 9:30-17:30

Mercoledì: 11:00-17:30

Personale educativo: 2 educatori impiegati nel centro

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

Il centro accoglie minori che hanno compiuto un reato e sono sottoposti a misure restrittive della libertà. I minori vengono inseriti in un percorso educativo individuale e di gruppo, vengono sottoposti ad una costante e vigile attività di controllo, osservazione ed orientamento formativo/lavorativo.

Viene favorita la rielaborazione del reato attraverso momenti di riflessione che stimolano un pensiero critico sulla condotta illegale e le motivazioni che hanno portato alla devianza.

Riportiamo una tabella sintetica degli utenti coinvolti nell'esercizio in esame nelle attività educative del **centro per minori messi alla prova** della Cooperativa.

STRUTTURA		NUMERO ISCRITTI NEL 2022
1	CENTRO DIURNO PRENESTE	25

4.4.c. I centri di aggregazione giovanile ed educativa di strada

PROGETTO EDUCATIVO

Il Centro di Aggregazione Giovanile è un servizio a libero accesso rivolto a pre-adolescenti, adolescenti e giovani che favorisce e sostiene la crescita, in un contesto di formazione adeguato allo sviluppo delle loro potenzialità cognitive e affettive. Offre occasioni di libera aggregazione e attività strutturate come laboratori espressivi, attività sportiva e uscite sul territorio.

L'intervento educativo dell'educativa di strada, invece, ha lo scopo di offrire modelli e valori significativi con i quali confrontarsi. Ha luogo proprio in strada, nei parchi, nelle "piazzette", nelle stazioni e continua in tutti i luoghi che sono punto di ritrovo informale presso i quali i ragazzi si incontrano, trascorrono del tempo, crescono e costruiscono la propria identità.

PROGETTO GESTIONALE

Orari di apertura: il CAG è aperto dalle 15,00 – 18,30 dal lunedì al venerdì.

Personale educativo: 5 educatori

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

La presenza sul territorio: l'intervento educativo di strada si focalizza proprio sull'incontro con i ragazzi in strada e nelle piazze sul territorio circostante il C.A.G.

*Riportiamo una tabella sintetica degli utenti coinvolti nell'esercizio in esame nelle attività educative dei **Centro aggregativo giovanile** della Cooperativa.*

STRUTTURA		NUMERO ISCRITTI NEL 2022
1	CAG ed EDUCATIVA DI STRADA – LEGNANO (MI)	126

4.4.d. Il Centro diurno “Filemone Asl”

PROGETTO EDUCATIVO

Il Progetto Filemone si rivolge a bambini, preadolescenti, adolescenti e giovani che portano con sé un forte disagio a livello psichico/psichiatrico, con diverse tipologie di diagnosi. Consiste in un intervento psico-socio-educativo sul modello del tutoring, volto alla ricostruzione di un progetto di vita positivo sulla base delle caratteristiche, inclinazioni, problematiche e desideri di ciascun ragazzo.

PROGETTO GESTIONALE

Personale educativo: 7 educatori.

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

Lo sport e le uscite. I giovani che partecipano al progetto Filemone sono inclusi nelle attività sportive dei centri diurni.

Inoltre gli educatori a loro assegnati li accompagnano in uscite sul territorio, visite ai musei e passeggiate sul territorio urbano.

*Riportiamo una tabella sintetica degli utenti coinvolti nell'esercizio in esame nelle attività educative di **Filemone Asl** e **PID** organizzate dalla Cooperativa.*

STRUTTURA	NUMERO ISCRITTI NEL 2022
FILEMONE ASL	9

4.4.e. Spazio Incontro Canazza

PROGETTO EDUCATIVO

Lo Spazio Incontro Canazza è un'area ricreativa, espressiva, motoria e culturale che propone attività volte a rafforzare i legami sociali e a ridurre la solitudine organizzando per il tempo libero corsi e momenti di incontri formali e informali. La programmazione del calendario delle attività viene definita semestralmente.

Le attività vengono proposte a tutte le fasce d'età. Lo Spazio Incontro offre anche momenti di condivisione: la semplice lettura insieme del giornale e il rito del tè diventano quindi un momento strutturato nel quale ci si può incontrare e confrontare.

I corsi sono organizzati con varie realtà presenti sul territorio.

PROGETTO GESTIONALE

Nel 2022 sono stati organizzati 46 corsi coinvolgendo vari professionisti del territorio.

Orari di apertura: lo Spazio Incontro apre negli orari dei corsi organizzati.

Personale educativo: 3 dipendenti.

Liberi professionisti: 12.

UN ASPETTO CHE CI CARATTERIZZA

Counselling: oltre ai numerosi corsi proposti è stata inserita all'interno dello spazio incontro Canazza, attività di counselling, processo relazionale di supporto individuale



4.4.d. Custode sociale

Il servizio di custodia sociale rientra nelle azioni di prossimità dove ci siano insediamenti popolari. Si articola nel monitoraggio continuo della situazione complessiva del quartiere e dei residenti nell'ottica della prevenzione sociale e sanitaria in raccordo con il Comune e i servizi della città.

Il soggetto al centro del servizio è il cittadino, che viene ascoltato e supportato nella ricerca condivisa e nell'attivazione di una soluzione possibile della problematica che lo affligge, in un'ottica di integrazione con le prestazioni dei servizi esistenti, ma anche dell'auto mutuo aiuto.

La figura del custode sociale si occupa della diffusione di informazioni relative a orari e servizi, ad attività di quartiere, a iniziative di socializzazione, a eventi proposti degli enti presenti in quartiere; il custode sociale svolge inoltre una funzione di facilitazione per l'accesso e per l'utilizzo corretto dei servizi sul territorio tramite l'orientamento e l'accompagnamento e offre un ruolo di mediazione in situazioni di conflittualità.

Età Insieme ha gestito il servizio di Custode sociale nel quartiere Canazza di Legnano (MI) grazie a 4 dipendenti, 1 coordinatore e 1 libero professionista, accogliendo 99 persone nell'arco di sei mesi.

5

Personale



5.1 Personale in servizio

I lavoratori di Età Insieme sono anche **soci** e rappresentano il fondamento sul quale poggia tutta l'attività assicurandone lo svolgimento in piena coerenza con la Mission.

Di seguito vengono sintetizzati i dati relativi al **personale dipendente socio** operante per la cooperativa. I soci nell'anno 2022 sono **140**.

I dati rappresentano le persone fisiche, senza distinzione tra full time e part time.

2022	SERVIZI CORPORATE	AREA MINORI	AREA INFANZIA	AREE ATTREZZATE	TOTALI
TIPLOGIA DI CONTRATTO					
Tempo Indeterminato	6	20	49	6	81
Tempo Determinato	1	12	30	13	56
Volontario		1			1
ALTRO		2			2
TOTALE	7	35	79	19	140

Oltre al personale dipendente prendono parte alle attività della Cooperativa sociale molti **liberi professionisti** soci e non soci, oltre che i componenti degli **organi amministrativi**.

Nel 2022 ci sono state 58 cessazioni.

La tabella successiva mostra la composizione dei soci per anzianità aziendale nell'anno dell'esercizio in esame.

ANNI DI ANZIANITA'	NUMERO SOCI
< 6 anni	85
6-10 anni	23
11-20 anni	25
> 20 anni	7
TOTALE	140

Compensi e retribuzioni del personale in servizio

La Cooperativa applica il **CCNL ANINSEI** per tutto il personale dipendente operante nei nidi, nelle scuole dell'infanzia e nelle aree attrezzate.

Applica il **CCNL Cooperative Sociale** per il personale dipendente impiegato presso lo Spazio Incontro Canazza e il Cag di Legnano.

Per il personale amministrativo degli uffici il contratto applicato è il **CCNL ANINSEI**.

Ai lavoratori dipendenti (soci e non soci) sono applicati i compensi previsti dai **CCNL in vigore**, nel rispetto dei regolamenti di settore, rapportati ad orari di servizio, qualifica e mansioni svolte. Eventuali superminimi applicati, derivano da trasformazioni contrattuali (cambio CCNL di riferimento) e particolari funzioni attribuite.

Eventuali rimborsi spese ai dipendenti sono effettuati solo per spese effettuate per prestazioni in servizio specificamente riconosciute.

Per **collaboratori** e **prestatori d'opera** i compensi sono proporzionati ai prezzi di mercato ed alle prestazioni effettivamente realizzate. I rimborsi sono effettuati solo sulla base di documentazione di spesa.

Il compenso orario lordo è compreso da un minimo di euro 7,38 ad un massimo di euro 14,54 a seconda delle mansioni svolte.

5.2 Rimborsi a personale volontario

Nell'anno 2022 non sono stati previsti rimborsi al personale volontario.

5.3 Il contributo della formazione

La cooperativa Età Insieme, consapevole del contesto in cui deve operare, si impegna costantemente nella **formazione** del proprio personale: con il personale educativo per approfondire e consolidare le modalità di proposta didattica e le metodologie necessarie a sostenere le sfide che la realtà odierna dei bambini e ragazzi presenta; con il personale tecnico e amministrativo, per favorire la corretta conoscenza delle procedure sulla sicurezza dei lavoratori e sulla privacy; con il personale ausiliario per tutto ciò che riguarda i temi legati alla sicurezza, all'igiene ed alla salute, anche alimentare.

Nel corso dell'anno 2022 ha proseguito il lavoro di formazione pedagogica e obbligatoria.

FORMAZIONE PROFESSIONALE	TIPOLOGIA FORMAZIONE	ORE TOTALI	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Obbligatoria Antincendio	64	8	8 ore
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Obbligatoria Primo Soccorso	96	8	12 ore
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Obbligatoria Primo Soccorso	76	19	4 ore
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Obbligatoria HACCP	82	36	4 ore e 2 ore aggiornamento
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Obbligatoria Sicurezza sul lavoro	300	25	12 ore
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Obbligatoria Sicurezza sul lavoro	36	6	6 ore
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Aggiornamento Formazione Privacy	240	120	2 ore
OBBLIGATORIA/NON OBBLIGATORIA	Formazione Pedagogica	1.000 ore	50	20 ore
TOTALI		1.894	272	70

6

Obiettivi e Attività



*Obiettivo primario della Cooperativa è quello di garantire il servizio educativo attraverso la realizzazione di percorsi personalizzati attenti alle **esigenze dei bambini/ragazzi e delle loro famiglie**.*

Ogni servizio, grazie alla costante **attività di monitoraggio** del territorio culturale e sociale, ha l'obiettivo di garantire i più **alti standard educativi**, secondo i valori a cui si ispira.

Attraverso i **rapporti con le istituzioni del territorio**, la Cooperativa si fa promotrice di collaborare con le istituzioni ad una integrale presa in carico del minore e della sua famiglia generando oltre alla attività educativa direttamente realizzata anche percorsi di orientamento lavorativo, la partecipazione ad attività culturali e sportive, con lo scopo di poter far conoscere ai ragazzi quelle attività che in futuro saranno parte integrante della loro vita, proponendo tali azioni in particolari all'area minori e di welfare aziendale. La Cooperativa continua a **favorire e consolidare la relazione e il supporto alle famiglie**, in particolar modo in questo periodo così complesso, attraverso la creazione di un'area riservata del sito ad hoc per i servizi all'infanzia, generando numerosi video per i bambini mantenendo un legame educativo stabile con le famiglie e attivando uno sportello psicopedagogico alle famiglie delle scuole dell'Infanzia, con proposte formative personalizzate per ciascun servizio e al personale educativo.

La Cooperativa si fa promotrice di elaborare percorsi e progetti personalizzati con e per le famiglie e le aziende, al fine di favorire percorsi utili alle famiglie e realizzati nel rispetto delle esigenze aziendali e familiari.

6.1 Obiettivi di esercizio

Nell'esercizio la Cooperativa si è proposta di divulgare insieme ad altri enti non profit presenti sul territorio il **metodo educativo** adottato e il **progetto socio-culturale**, attraverso incontri con le istituzioni e incontri formativi per i genitori dei servizi.

Famiglia e servizi agiscono sul soggetto in educazione mettendo in gioco prerogative diverse; essendo però ogni bambino/ragazzo una persona unica, non scomponibile, è indispensabile che la collaborazione fra queste due prerogative trovi un fattore unificante non di tipo esteriore.

Per quanto riguarda la **formazione del personale**, la Cooperativa intende continuare a favorire corsi di formazione ad hoc tenuti da personale interno ed esterno e progetti di scambio con altre realtà educative.

6.2 Altre attività: i progetti

L'attività di progettazione per Età Insieme è la possibilità di integrare e approfondire esperienze educative e di fare proposte innovative sul territorio rivolte sia ai bambini, ai giovani e alle loro famiglie.

*Riportiamo una tabella sintetica degli utenti coinvolti nell'esercizio in esame nelle attività educative dei **progetti** della Cooperativa.*

PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	ATTIVITA'
<p>QU.BI: programma triennale che ha come obiettivo quello di rafforzare la capacità di contrasto alla povertà minorile a Milano, promuovendo la collaborazione tra istituzioni pubbliche ed enti del terzo settore.</p> <p>RUOLO ETA' INSIEME: partner</p>	<p>Fondazione Cariplo con il sostegno di Fondazione Peppino Vismara, Intesa Sanpaolo, Fondazione Romeo ed Enrica Invernizzi, Fondazione Fiera Milano e Fondazione Snam.</p>	<p>ATTIVITA' DI ETA' INSIEME: la distribuzione degli alimenti alle famiglie in difficoltà economica, il doposcuola ai bambini della scuola primaria e secondaria, centri estivi e attività sportive nei quartieri di Baggio, Selinunte e Forze Armate a Milano.</p>
<p>RETE RELE': gruppo di lavoro nato con lo scopo di potenziare e coordinare l'offerta educativa rivolta ai ragazzi tra gli 11 e i 15 anni.</p> <p>RUOLO ETA' INSIEME: partner</p>	<p>Fondazione Comunitaria Ticino Olona Onlus</p>	<p>ATTIVITA' DI ETA' INSIEME</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interventi di "recupero educativo" degli studenti già a concreto rischio di abbandono.

<p>Iniziativa FTC Iniziativa Fast-Track Cities: il Centro di Aggregazione Giovanile e l'Educativa di Strada partecipano e collaborano con gli Enti del territorio mettendo in campo dei progetti di sensibilizzazione e informazione che coinvolgono i ragazzi e le ragazze dai 16 ai 25 anni dei propri Servizi educativi.</p> <p>RUOLO ETA' INSIEME: partner</p>	<p>Comune di Legnano (MI)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Attività d'informazione su HIV, programmi di campagna peers-to-peers, mostre artistiche e fotografiche sul tema dell'HIV.
--	-------------------------------	---

Il progetto Qubì

Il progetto Qubì è un programma triennale che ha come obiettivo quello di rafforzare la capacità di contrasto alla povertà minorile a Milano, promuovendo la collaborazione tra istituzioni pubbliche ed enti del terzo settore.

Età Insieme è presente col programma Qubì nei quartieri milanesi di Baggio, Selinunte e Forze Armate tramite alcune azioni quali la distribuzione degli alimenti alle famiglie in difficoltà economica, il doposcuola ai bambini della scuola primaria e secondaria, centri estivi e attività sportive.



Rete Relè Legnano

Età Insieme fa parte di Rete Relè di Legnano (MI) un gruppo di lavoro nato con lo scopo di potenziare e coordinare l'offerta educativa rivolta ai ragazzi tra gli 11 e i 15 anni.

È coinvolto nel progetto il Centro di Aggregazione Giovanile di Legnano dove vengono attivati interventi di "recupero educativo" degli studenti già a concreto rischio di abbandono. Tali interventi hanno dimostrato la possibilità di intervenire con successo, specie se in rete, anche su queste "frontiere" dei percorsi educativi.



Iniziativa FTC Iniziativa Fast-Track Cities

Il Centro di Aggregazione Giovanile e l'Educativa di Strada partecipano all'Iniziativa FTC e collaborano con gli Enti del territorio mettendo in campo dei progetti di sensibilizzazione e informazione che coinvolgono i ragazzi e le ragazze dai 16 ai 25 anni dei propri Servizi educativi.

L'obiettivo dell'iniziativa Fast-Track Cities (FTC) è quello di arginare all'epidemia di HIV.

L'accordo FTC viene sottoscritto, tramite la firma della dichiarazione di Parigi, da parte del Sindaco della città coinvolta e dagli attori della società civile della città stessa. In Italia le città che hanno sottoscritto la dichiarazione di Parigi sono ad oggi 12.

Nel progetto FTC la persona è al centro quindi in tutte le iniziative che si mettono in campo e che riguardano informazione su HIV, programmi di campagna peers-to-peers, mostre artistiche e fotografiche sul tema dell'HIV, in generale tutto ciò che consente di informare la popolazione sull'infezione da HIV e le sue manifestazioni.

6.3 Attività collaterali

6.3.a. Formazione: Sicurezza e Privacy

I temi della sicurezza e della privacy sono costantemente presidiati sia grazie all'impiego di figure interne che esterne alla cooperativa.

I nuovi dipendenti assunti nei servizi vengono formati sui temi della sicurezza.

La Cooperativa, anche grazie ai fondi interprofessionali, garantisce l'aggiornamento costante di tutti i dipendenti sulla **sicurezza sul lavoro**, la **prevenzione degli incendi** e del **primo soccorso**.

Tutti gli anni vengono realizzate in ogni servizio le prove di evacuazione che coinvolgono i minori, il personale educativo e non.

Annualmente i coordinatori seguono la **formazione** per **preposti** alla sicurezza e vengono aggiornati sulle normative legate alla **privacy** e al GDPR 2016/679.

I coordinatori dei servizi, all'inizio dell'anno scolastico, durante il collegio docenti o l'equipe, ricordano e aggiornano a loro volta il personale sulle tematiche di sicurezza e privacy.

Ogni anno viene organizzata la **riunione periodica sulla sicurezza dei lavoratori** alla quale partecipano l'RSPP, il medico competente, l'RLS, il responsabile della sicurezza e il responsabile del sistema qualità per i nidi. Nella riunione si affrontano i temi legati al Documento di Valutazione rischi ed eventuali aggiornamenti dello stesso e alla relazione del medico competente sugli esiti della sorveglianza sanitaria dei lavoratori; si stila il programma di informazione e formazione dei lavoratori.

6.3.b. Formazione pedagogica

La Cooperativa pone particolare attenzione alla formazione pedagogica per educatrici ed educatori. Ogni anno le educatrici dei nidi seguono un percorso di 20 ore attivato da un ente accreditato alla Regione Lombardia, così come da normativa.

Per le insegnanti delle scuole dell'infanzia e gli educatori dell'area minori sono organizzati percorsi ad hoc tramite associazioni e liberi professionisti.

Nel 2022 gli incontri sono stati organizzati in parte ancora da remoto a causa del perdurare dell'emergenza sanitaria. Alla fine dell'anno la cooperativa ha ricominciato con gli incontri in presenza con i professionisti scelti per il percorso formativo.

6.3.c. Formazione, occasioni di dialogo e attività con le famiglie

Nelle scuole e nei nidi sono stati organizzati momenti di festa con le famiglie, di formazione e convivenza in presenza per tornare alla normalità e far "rientrare" i genitori nei servizi. Ad esempio nella scuola d'infanzia G. Sommaruga di Carnago il personale ha organizzato il nuovo percorso lettura con le famiglie: ogni due/tre mesi, viene proposto alla sera un momento con le famiglie di lettura di un articolo oppure un argomento di loro interesse per confrontarsi, condividere e stare insieme.

Nel nido Cascina Levada di Casatenovo (LC), in occasione della festa della mamma, il personale ha organizzato una camminata con l'aiuto di un'associazione del territorio per le mamme, che hanno indossato le magliette disegnate dai bambini durante l'anno.

Si sono svolte in presenza le riunioni con i genitori di fine anno dove sono stati proiettati i video della vita al nido e del progetto educativo proposto.

Sono state organizzate anche le uscite didattiche come la gita al MUBA per le famiglie della scuola Aurora di Bollate e del nido di Banca Intesa di Milano.

6.4 Sostenibilità

6.4.a. Raccolta differenziata negli uffici e nei servizi

La raccolta differenziata ci chiede di trasformarci in cittadini consapevoli e la consapevolezza richiede attenzione e competenza.

Per questo sono tenuti a differenziare la raccolta dei rifiuti tutti coloro che operano nei servizi educativi. Anche negli uffici della sede è strutturata un'organizzazione di raccolta differenziata dei rifiuti, con particolare attenzione alla carta e ai toner delle stampanti/fotocopiatrici.

Un aspetto che ci caratterizza è l'attenzione allo spreco di carta e inchiostro.

A causa della pandemia e del divieto di far entrare i genitori nei servizi, la cooperativa ha acquistato dei tablet per inviare immagini, video e la modulistica tramite le

piattaforme di comunicazione, perché si documentasse la vita dei bambini in tempi brevi.

Nel 2022 abbiamo continuato ad usare questo metodo di comunicazione trovandola più efficace e veloce.

Questi strumenti hanno permesso un notevole risparmio di stampe e toner in un'ottica sempre "più green" dei servizi.

6.5 Politiche di Impresa sociale

Età Insieme ha sempre dato molta importanza alle proprie politiche sociali, partendo dalla condivisione, da parte degli amministratori, di tutte le scelte prese per la continuazione dell'attività. È diritto fondamentale per tutti coloro che portano un qualsiasi interesse nei confronti della cooperativa, essere informati ed eventualmente chiedere giustificazione delle scelte prese.

I **soci** della Cooperativa sono tutti in parità di condizione e riunendosi in assemblee prestabilite durante l'anno, hanno la possibilità di poter esprimere opinioni e reclami.

I **lavoratori** sono parte integrante della gestione delle strutture, poiché vi è la convinzione che tutti debbano partecipare alla costruzione di un luogo che per loro, non è solo un "posto" di lavoro, ma anche un luogo educativo.

6.6 Verifiche e correttivi

Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure per prevenire tali situazioni

Specifiche procedure ed un preciso Codice Etico, approvato dall'Assemblea dei soci, sono volte a garantire il corretto perseguimento delle finalità istituzionali. Particolari procedure devono essere adottate da tutti i soci, lavoratori, collaboratori ed aziende fornitrici in ordine ai principi di trasparenza, correttezza, anticorruzione. Di grande rilevanza le procedure per prevenire discriminazioni di genere o maltrattamenti su minori.

6.7 Altre informazioni

Non sono state organizzate attività di raccolta fondi.

7

Esame della Situazione Economico-Finanziaria



Si rinvia al bilancio CEE, approvato unitamente a questo documento, per l'approfondimento dei dati di natura economica e finanziaria, limitandosi ad esporre le principali notizie utili alla comprensione della situazione complessiva.

7.1 Suddivisione dei ricavi tipici

RICAVI E PROVENTI	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio sanitari e socio-educativi	1.824.593,03	1.683.905	1.361.012
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizio (manutenzione verde, pulizie...)	0	0	0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	580.051,46	843.117	712.804
Ricavi da Privati-Imprese	401.681,46	479.476	449.777
Ricavi da Privati-Non Profit	90.461,95	60.206	174.611
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	298.362,20	0	0
Ricavi da altri	16.195,37	80.305	22.287
Contributi pubblici	33.911,42	460.484	45.361
TOTALE	3.245.256,89	3.307.493	2.765.852

7.2 Stato patrimoniale

RICAVI E PROVENTI	2022	2021	2020
Capitale Sociale	3.615	3.873	4.932
Totale riserve	147.515	130.578	121.892
Utile/perdita dell'esercizio	15.610	17.461	9.287
TOTALE PATRIMONIO NETTO	166.740	151.912	136.111

7.3 Conto economico

	2022	2021	2020
Risultato netto d'esercizio	15.610	17.461	9.287
Eventuali ristorni a Conto economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	57.651	65.624	46.953
TOTALE CONTO ECONOMICO	73.261	83.085	56.240

7.4 Composizione capitale sociale

	2022	2021	2020
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.615	3.873	4.932
Capitale versato da soci persone giuridiche		0	0
Capitale versato da soci cooperatori fruitori		0	0
Capitale versato da soci cooperatori volontari		0	0
TOTALE	3.615	3.873	4.932

7.5 Composizione versato da soci sovventori e finanziatori

	2022	2021	2019
Cooperative sociali	0	0	0
Associazioni di volontariato	0	0	0
TOTALE	0	0	0

7.6 Valore della produzione

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	3.242.641	3.307.493	2.765.852
TOTALE	3.242.641	3.307.493	2.765.852

7.7 Costo del lavoro

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.227.130	2.164.094	1.659.853
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	133.682	141.681	135.772
Peso su totale valore di produzione	732%	70%	65%
TOTALE	2.360.812	2.305.775	1.834.543

7.8 Capacità di diversificare i committenti – Fonti delle entrate 2022

	2022
Vendita merci	0
Prestazioni di servizio	3.097.355
Lavorazione conto terzi	0
Rette utenti	0
Altri ricavi	57.850
Contributi e offerte	87.436
Grants e progettazione	0
Altro	0
TOTALE ENTRATE 2021	3.242.641

7.9 Suddivisione dei ricavi per settore di attività

	2022
Servizi socio-assistenziali	0
Servizi educativi	3.097.240,84
Servizi sanitari	0
Servizi socio-sanitari	0
Altri servizi	44.384,34
Contributi	87.436,34
TOTALE RICAVI PER SETTORE	3.229.061,52

8

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo



Il Collegio dei sindaci ha verificato la corrispondenza delle attività realizzate alle finalità di cui all'art. 5 comma 1 D.Lgs. 11 ed in particolare – in via principale – a quelle previste dal punto d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; esistono comunque attività secondarie che realizzano proventi connesse alla principale (produzione energia da pannelli fotovoltaici, somministrazione di alimenti e bevande, vendita libri, etc.). La cooperativa persegue inoltre l'assenza delle finalità di lucro, attuando principi e procedure trasparenti, e non si rilevano attività di distribuzione diretta o indiretta di utili da parte dei soci o degli amministratori.

Si annota inoltre l'assenza di rilievi ed il giudizio "globalmente positivo" espresso nel verbale di revisione rilasciato da Ue.Coop quale Organismo di vigilanza sugli Enti Cooperativi ai sensi del Dlgs. 2 Agosto 2002, n.20., in ordine al perseguimento delle finalità mutualistiche realizzato dalla Cooperativa.